

	Politica per la salute e la sicurezza sul lavoro	PSS Rev. 0 del 01/04/26
---	---	-----------------------------------

La Direzione di **NordEst Hub srl unipersonale** riconosce la salute e sicurezza sul lavoro come un valore fondamentale e imprescindibile, parte integrante della propria strategia e delle attività quotidiane.

Operando nel settore della formazione, l'organizzazione è consapevole della responsabilità non solo verso i propri lavoratori e collaboratori, ma anche nei confronti di docenti, discenti e di tutti coloro che, a vario titolo, frequentano gli ambienti formativi. Per questo motivo, l'impegno alla tutela della salute e sicurezza si estende a tutte le attività svolte in aula, negli uffici e nelle sedi operative, con particolare attenzione ai rischi connessi all'utilizzo di videotermini, all'organizzazione degli spazi didattici e alla gestione di utenti esterni.

La Direzione si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, orientando le proprie scelte organizzative e operative alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi. Tale impegno si concretizza nell'adozione e nel mantenimento di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme ai requisiti della norma ISO 45001, integrato nei processi aziendali e fondato su un approccio basato sulla valutazione dei rischi e sul miglioramento continuo.

L'organizzazione assicura il pieno rispetto delle disposizioni legislative applicabili, con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008, impegnandosi al contempo a monitorare costantemente l'evoluzione normativa e ad adeguare tempestivamente i propri processi e le proprie procedure.

Un ruolo centrale è riconosciuto alla consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori, considerati elemento essenziale per l'efficacia del sistema di gestione. L'organizzazione promuove il coinvolgimento di tutto il personale nella segnalazione di pericoli, situazioni a rischio e opportunità di miglioramento, favorendo una cultura condivisa della sicurezza.

La Direzione definisce e persegue obiettivi specifici in materia di salute e sicurezza, finalizzati alla riduzione degli infortuni, al miglioramento delle condizioni di lavoro e al rafforzamento della consapevolezza sui temi della prevenzione. Tali obiettivi vengono monitorati nel tempo e riesaminati periodicamente, nell'ottica di un miglioramento continuo delle prestazioni del sistema.

Particolare attenzione è dedicata alla formazione, all'informazione e alla sensibilizzazione di lavoratori e collaboratori, affinché ciascuno sia consapevole dei rischi connessi alle proprie attività e adotti comportamenti sicuri e responsabili. Coerentemente con la propria mission, l'organizzazione si impegna inoltre a promuovere la cultura della sicurezza anche all'interno dei percorsi formativi erogati.

La Direzione garantisce la disponibilità delle risorse umane, tecniche ed economiche necessarie per l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente per verificarne l'adeguatezza e la coerenza con gli obiettivi e il contesto organizzativo.